

2020年8月1日

市光工業株式会社 行動計画

1. 計画期間 2020年8月1日～2025年3月31日

2. 当社の課題

- ① 女性管理職が少ない
- ② 柔軟な働き方を支える仕組の整備
- ③ 意識改革・マインドセット・体質改善

3. 目標と取り組み内容と実施時期

① ポテンシャル女性社員を増やす >> 2025年3月31日まで

- ・女性社員の積極的採用
- ・係長（係長候補）、班長（班長候補）クラスの女性社員を増やしていく。
- ・社内啓蒙、社内研修の実施等

P職女性社員について、P1,P2を合わせてP職女性社員全体の30%とする（現在25%）。

② 育児休業規程の改善 >> 2025年3月31日まで

- ・より働きやすい環境への整備、休業の延長及び時短勤務の改善検討
- ・ベンチマークやニーズの調査
- ・ワークライフバランスを考慮した施策

③ 在宅勤務制度の導入 >> 2025年3月31日まで

- ・緊急時導入制度を見直し、施行

④ 所定外労働時間の削減 >> 2025年3月31日まで

- ・評価制度の見直し、改善
- ・キャンペーンの実施
- ・社内啓蒙と周知

所定外労働時間数の削減について、現行の3割減を目指す。（15.7h → 11.0h）

以上